

Je eigen POP opzetten



Waar bestaat een POP uit?

1. Competenties

Bepaal je sterke & ontwikkelingspunten. Welke ambities heb je?

3. Voorwaarden

Wat heb jij van je werkgever nodig om je doelen te bereiken? Heb je andere hulp nodig of hulpmiddelen tijdens je ontwikkeling?

2. Doelen

Wat wil je bereiken? Tip: Bekijk de zeven competenties die bij docentschap horen.

4. Acties

Wat heb je nodig om je doelen te bereiken? Is er een opleiding of cursus die aansluit op jouw ambitie?

5. Tijdsindeling

Hoeveel tijd neem jij om je doel te bereiken? Zijn er tussendoelen en evaluatiemomenten die je kunt vastleggen? Wees realistisch.

Hoe nu verder?

Waar moet je beginnen?

Begin met een persoonlijke SWOT-analyse, waarbij je je sterktes en zwaktes afzet tegenover je carrièrekansen en -bedreigingen. Dit zal je snel laten zien waar voor jou de prioriteiten liggen.

Wanneer je dit voor jezelf hebt vastgesteld, kan je overstappen naar je doelstellingen. Met de SMART-methode kan je eenvoudig de juiste doelen omschrijven, zodat je gericht met het juiste probleem aan de slag gaat.

Wat wil je bereiken?

1. Ga eerst voor jezelf na wat je nodig hebt om dit te bereiken. Bij wie moet je zijn, of welke info heb je nodig?

Heb je bijvoorbeeld een budget nodig? Maak dan eens gebruik van onze financiële-tool, zo kom je erachter waar je recht op hebt.

2. Hoeveel tijd heb je nodig? Komt dit overeen met de tijd die je hebt?

3. Bedenk wat je aan het einde bereikt wil hebben.

Hoe ga je dit bereiken?

Ga over tot actie! Neem je doelen en je behoeftes samen en ga gericht opzoek naar een cursus of training die hierbij aansluit. Op oo.nl kan je precies aangeven binnen welke thema's en onderwerpen jouw doelen liggen, zodat jij gemakkelijk en snel vindt wat je zoekt. Succes!

Vervolg-stappen

